

RAUTALAMMIN KUNTA, LOMARAHAVAPAAT 2024

- Lomarahavapailla tavoitellaan säästöjen lisäksi myös sitä, että jaksamista ja perhe-elämän yhteensovittamista työn kanssa voidaan lisätä.
- Lomarahavapaiden vaihtaminen on vapaaehtoista.
- Lomarahavapaiden käyttämisessä pyritään ottamaan huomioon työjärjestelyt, henkilöstön riittävyys, henkilöstön tasapuolinen kohtelu ja palvelutuotannon tarpeet.
- Esimies ratkaisee, onko lomarahavapaan pitäminen mahdollista. Päätöksen lomarahavapaasta tekee se viranhaltija, joka päättää henkilön vuosilomasta.
- Lomarahavapaita voi pitää yhdessä tai useammassa erässä, kerrallaan niitä voi käyttää enintään viisi päivää.
- Lomarahan vaihtamisesta sovitaan esimiehen kanssa, sopimus tehdään kirjallisena (lomake) ja toimitetaan palkanlaskentaa ennen lomakauden alkua, **viimeistään 30.4.2024**
- Lomarahapäivien lukumäärä on enintään puolet ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä. Esimerkiksi mikäli vuosilomapäiviä on 38, voi lomarahavapaapäiviä vaihtaa enintään 19. Tällöin et saa noilta päiviltä lomarahaa, mutta varsinainen palkka maksetaan.
- **Lomarahavapaa annetaan työntekijän ja työnantajan sopimana ajankohtana.**
-
- Huomioitavaa on, että lomarahavapaa ajaksi **ei ole mahdollista palkata sijaista**. Tämä vuoksi on tärkeää suunnitella ajankohta huolella.
- Lomaraha voidaan vaihtaa vapaaksi kokonaan tai osittain. Jos vaihdat lomarahavapaaksi vain osan, esimerkiksi 10 päivää 19 päivästä, saat lomarahan loppujen 9 päivän osalta.
- Lomarahavapaa on työssäolon veroista aikaa eli se kerryttää vuosilomaa
- Lomarahavapaa kuuluu kuten vuosiloma.
- Lomarahavapaan ajalta maksetaan vapaan pitämisaikakohdan varsinainen palkka.
- Jos lomapäiviä ei ole pidetty viimeistään lomanmääräytymisvuotta seuraavana vuonna lomakauden alkuun mennessä, maksetaan ne rahana.
- Lomarahavapaata voi siirtää työkyvyttömyyden vuoksi samalla tavalla kuten vuosilomaa.
- Työsuhteen päättyessä on oikeus saada korvaus pitämättömiltä lomarahavapaapäiviltä.
- **Lomarahavapaita ei myönnetä kesä-heinäkuulle.**

